

## CODICE DISCIPLINARE

SANZIONE	FONTE NORMATIVA	FATTISPECIE DISCIPLINARE
RIMPROVERO VERBALE		INOSSERVANZA DISPOSIZIONI DI SERVIZIO ANCHE IN TEMA DI ASSENZE PER MALATTIA NONCHE' DELL'ORARIO DI LAVORO
RIMPROVERO SCRITTO	ART 3 COMMA 4 CCNL 11.04.2008	CONDOTTA NON CONFORME A PRINCIPI DI CORRETTEZZA VERSO SUPERIORI O ALTRI DIPENDENTI O NEI CONFRONTI DEL PUBBLICO
MULTA DI IMPORTO MASSIMO PARI A 4 ORE DI RETRIBUZIONE		NEGLIGENZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI, NELLA CURA DEI LOCALI E DEI BENI MOBILI O STRUMENTI A LUI AFFIDATI O SUI QUALI, IN RELAZIONE ALLE SUE RESPONSABILITA', DEBBA ESPLETARE ATTIVITA' DI CUSTODIA O VIGILANZA
		INOSSERVANZA DEGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DI SICUREZZA SUL LAVORO OVE NON SIA DERIVATO DANNO O DISSERVIZIO
		RIFIUTO AD ASSOGGETTARSI A VISITE PERSONALI DISPOSTE A TUTELA DEL PATRIMONIO DELL'ENTE, NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 6 DELLA L. 300/1970
SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO AD UN MASSIMO DI DIECI GIORNI	ART 3 COMMA 5 CCNL 11.04.2008	RECIDIVA NELLE MANCANZE PREVISTE DAL COMMA 4 CHE ABBIANO COMPORTATO L'APPLICAZIONE DEL MASSIMO DELLA MULTA
		PARTICOLARE GRAVITA' DELLE MANCANZE PREVISTE DAL COMMA 4
		ARBITRARIO ABBANDONO DEL SERVIZIO
		INGIUSTIFICATO RITARDO NON SUPERIORE A 10 GIORNI A TRASFERIRSI NELLA SEDE ASSEGNATA DAI SUPERIORI
		SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' CHE RITARDINO LO SVILUPPO PSICO-FISICO DURANTE LO STATO DI MALATTIA O DI INFORTUNIO
		COMPORTEMENTI NON REITERATI MINACCIOSI, GRAVEMENTE INGIURIOSI, CALUNNIOSI O DIFFAMATORI NEI CONFRONTI DI ALTRI DIPENDENTI O DEGLI UTENTI O DI TERZI
		ALTERCHI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO ANCHE CON UTENTI O TERZI
		MANIFESTAZIONI INGIURIOSE NEI CONFRONTI DELL'ENTE, SALVO CHE SIANO ESPRESSIONE DELLA LIBERTA' DI PENSIERO AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA L. 300/1970
		ATT, COMPORTEMENTI, MOLESTIE, ANCHE DI CARATTERE SESSUALE, DI PARTICOLARE GRAVITA' CHE SIANO LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA PURCHE' NON REITERATI
		VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI COMPORTAMENTO NON RICOMPRESI SPECIFICAMENTE NELLE LETTERE PRECEDENTI DA CUI SIA DERIVATO DISSERVIZIO OVVERO DANNO O PERICOLO ALL'ENTE, AGLI UTENTI O A TERZI IN ASSENZA DI CONDANNA DELLA P.A. AL RISARCIMENTO DEL DANNO

<p><b>SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DA 11 GIORNI FINO AD UN MASSIMO DI 6 MESI</b></p>	<p>ART 3 COMMA 6 CCNL 11.04.2008</p>	<p>RECIDIVA NEL BIENNIO DELLE MANCANZE PREVISTE NEL COMMA PRECEDENTE QUANDO SIA STATA COMMUNATA LA SANZIONE MASSIMA OPPURE QUANDO LE MANCANZE PREVISTE AL COMMA 5 PRESENTINO CARATTERE DI PARTICOLARE GRAVITA'</p> <p>OCCULTAMENTO DA PARTE DEL RESPONSABILE DELLA CUSTODIA, DEL CONTROLLO, O DELLA VIGILANZA DI FATTI E CIRCOSTANZE RELATIVI AD ILLECITO USO, MANOMISSIONE, DISTRAZIONE O SOTTOSCRIZIONE DI SOMME O BENI DI PERTINENZA DELL'ENTE O AD ESSO AFFIDATI</p> <p>ATTI, COMPORTAMENTI, MOLESTIE, ANCHE DI CARATTERE SESSUALE, SIANO LESIVI DELLA DIGNITA' DELLA PERSONA PURCHE' NON REITERATI</p> <p>CHI AVVALLI O AIUTI O PERMETTA COMPORTAMENTI TESI ALL'ELUSIONE DEI SISTEMI ELETTRONICI DELLA PRESENZA E DELL'ORARIO O LA MANOMISSIONE DEI FOGLI DI PRESENZA O DELLE RISULTANZE DEGLI STESSI ALTERCHI DI PARTICOLARE GRAVITA' CON VIE DI FATTO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO ANCHE CON UTENTI</p> <p>QUALSIASI COMPORTAMENTO DA CUI SIA DERIVATO DANNO GRAVE ALL'ENTE O A TERZI, A CONDIZIONE CHE NON NE SIA DERIVATA CONDANNA AL RISARCIMENTO PER LA P.A.</p>
<p><b>LICENZIAMENTO CON PREAVVISO</b></p>	<p>ART 3 COMMA 7 CCNL 11.04.2008 ART. 55 QUATER D.LGSVO 165/2001</p>	<p>RECIDIVA PLURIMA, ALMENO TRE VOLTE NELL'ANNO, NELLE MANCANZE PREVISTE AI COMMI 5 E 6, ANCHE SE DI DIVERSA NATURA, O RECIDIVA, NEL BIENNIO, IN UNA MANCANZA TRA QUELLE PREVISTE NEI MEDESIMI COMMI, CHE ABBA COMPORTATO L'APPLICAZIONE DELLA SANZIONE MASSIMA DI 6 MESI DI SOSPENSIONE DAL SERVIZIO E DALLA RETRIBUZIONE, FATTO SALVO QUANTO PREVISTO AL SUCCESSIVO COMMA 8 LETT. A)</p> <p>RECIDIVA NELL'INFRAZIONE DI CUI AL COMMA 6 LETT. C)</p> <p>INGIUSTIFICATO RIFIUTO DI TRASFERIMENTO DISPOSTO DALL'AMMINISTRAZIONE PER MOTIVATE ESIGENZE DI SERVIZIO</p> <p>ASSENZA PRIVA DI VALIDA GIUSTIFICAZIONE PER UN NUMERO DI GIORNI, ANCHE NON CONTINUATIVI, SUPERIORE A TRE NELL'ARCO DI UN BIENNIO O COMUNQUE PER PIU' DI SETTE GIORNI NEL CORSO DEGLI ULTIMI DIECI ANNI OVVERO MANCATA RIPRESA DAL SERVIZIO, IN CASO DI ASSENZA INGIUSTIFICATA, ENTRO IL TERMINE FISSATO DALL'AMMINISTRAZIONE</p> <p>CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO PER UN DELITTO CHE COMMESSO FUORI DAL SERVIZIO E NON ATTINENTE IN VIA DIRETTA AL RAPPORTO DI LAVORO NON NE CONSENTA LA PROSECUZIONE PER LA SUA SPECIFICA GRAVITA'</p> <p>VIOLAZIONE DEI DOVERI DI COMPORTAMENTO NON RICOMPRESI SPECIFICAMENTE NELLE LETTERE PRECEDENTI DI GRAVITA' TALE SECONDO I CRITERI DI CUI AL COMMA 1 DA NON CONSENTIRE LA PROSECUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</p> <p>REITERATI COMPORTAMENTI OSTATIVI ALL'ATTIVITA' ORDINARIA DELL'ENTE DI APPARTENENZA E COMUNQUE TALI DA COMPORTARE GRAVI RITARDI E INADEMPIENZE NELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI AGLI UTENTI</p> <p>PRESTAZIONE LAVORATIVA RIFERIBILE AD UN ARCO TEMPORALE NON INFERIORE AL BIENNIO PER LA QUALE LA P.A. FORMULA UNA VALUTAZIONE DI INSUFFICIENTE RENDIMENTO DOVUTA A REITERATA VIOLAZIONE DI OBBLIGHI DELLA PRESTAZIONE IN BASE A LEGGI, REGOLAMENTI, CONTRATTI O CODICI DI COMPORTAMENTO</p>

LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO	ART QUATER D.LGSVO 165/2001 ART 3 COMMA 8 CCNL 11.04.2008	REITERAZIONE NELL'AMBIENTE DI LAVORO DI GRAVI CONDOTTE AGGRESSIVE O MOLESTIE O MINACCIOSE E INGIURIOSE O COMUNQUE LESIVE DELL'ONORE E DELLA DIGNITA' PERSONALE ALTRUI
		FALSITA' DOCUMENTALI O DICHIARATIVE COMMESSE AI FINI O IN OCCASIONE DELL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO OVVERO DI PROGRESSIONI DI CARRIERA
		CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO: 1. PER I DELITTI GIA' INDICATI NELL'ART. 1 COMMA 1 LETTERE A), B), LIMITATAMENTE ALL'ART. 316 C.P., C) ED E), DELLA L. 16/21992; PER IL PERSONALE DEGLI EE.LL IL RIFERIMENTO E' AI DELITTI PREVISTI DAGLI ART.LI 58 COMMA 1 LETT. A), B), LIMITATAMENTE ALL'ART. 316 C.P., LETT. C), D), E) E ART. 59 COMMA 1 LETT. A) LIMITATAMENTE AI DELITTI GIA' INDICATI NELL'ART. 58 COMMA 1 LETT. A) E ALL'ART. 316 DEL C.P., LETT. B) C) D.LGSVO 267/2000; 2. PER GRAVI DELITTI COMMESSI IN SERVIZIO 3. PER I DELITTI PREVISTI DALL'ART. 3 COMMA 1 DELLA L. 97/2000;
		CONDANNA PENALE DEFINITIVA IN RELAZIONE ALLA QUALE E' PREVISTA L'INTERDIZIONE PERPETUA DAI PUBBLICI UFFICI, OVVERO L'ESTINZIONE, COMUNQUE DENOMINATA DEL RAPPORTO DI LAVORO
		CONDANNA PASSATA IN GIUDICATO PER UN DELITTO CHE COMMESSO IN SERVIZIO O FUORI SERVIZIO CHE PUR NON ATTINENDO IN VIA DIRETTA AL RAPPORTO DI LAVORO NON NE CONSENTA NEANCHE PROVVISORIAMENTE LA PROSECUZIONE PER LA SUA GRAVITA'
		VIOLAZIONI INTENZIONALI DEGLI OBBLIGHI NON RICOMPRESI SPECIFICATAMENTE NELLE LETTERE PRECEDENTI, ANCHE NEI CONFRONTI DI TERZI DI GRAVITA' TALE IN RELAZIONE AI CRITERI DI CUI AL COMMA 1, DA NON CONSENTIRE LA PROSECUZIONE NEPPURE PROVVISORIA DEL RAPPORTO DI LAVORO
		L'IPOTESI IN CUI IL DIPENDENTE VENGA ARRESTATO PERCHE' COLTO IN FLAGRANZA A COMMITTERE REATI DI PECULATO O CONCUSSIONE O CORRUZIONE E L'ARRESTO SIA CONVALIDATO DAL GIUDICE PER LE INDAGINI PRELIMINARI
		FALSA ATTESTAZIONE DELLA PRESENZA IN SERVIZIO MEDIANTE L'ALTERAZIONE DEI SISTEMI DI RILEVAMENTO DELLA PRESENZA O CON ALTRE MODALITA' FRAUDOLENTE OVVERO GIUSTIFICAZIONE DELL'ASSENZA DAL SERVIZIO MEDIANTE CERTIFICAZIONE MEDICA FALSA O CHE ATTESTA FALSAMENTE UNO STATO DI MALATTIA

<p>SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO A 15 GG COMMISURATA ALL'ILLECITO CONTESTATO NEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE CONNESSO</p>	<p>ART 55 BIS D.LGSVO 165/2001</p>	<p>LAVORATORE O DIRIGENTE DELLA STESSA O DI ALTRA P.A. CHE ESSENDO A CONOSCENZA PER RAGIONI DI UFFICIO O DI SERVIZIO DI INFORMAZIONI RILEVANTI PER UN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE IN CORSO RIFIUTA SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO LA COLLABORAZIONE RICHIESTA DALL'AUTORITA' DISCIPLINARE OVVERO RENDE DICHIARAZIONI FALSE O RETICENTI</p>
<p>SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO A 3 MESI IN PROPORZIONE ALLA GRAVITA' DELLA SANZIONE DISCIPLINARE OMESSA E PER I SOLI DIRIGENTI DECURTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER IL DOPPIO DELLA DURATA DELLA SOSPENSIONE</p>	<p>ART. 55 SEXIES D.LGSVO 165/2001 ART 55 SEPTIES D.LGSVO 165/2001</p>	<p>MANCATO ESERCIZIO O DECADENZA DELL'AZIONE DISCIPLINARE PER OMISSIONE O RITARDO INGIUSTIFICATO DEGLI ATTI DEL PROCEDIMENTO O VALUTAZIONI MANIFESTAMENTE INFONDATE DI INSUSSITENZA DI CONDOTTE PALESEMENTE RILEVANTI DISCIPLINARMENTE E MANCATA OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI SUI CONTROLLI SULLE ASSENZE</p>

SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DA 3 GG FINO AD UN MASSIMO DI 3 MESI IN PROPORZIONE ALL'ENTITA' DEL RISARCIMENTO	ART SEXIES D.LGSVO 1656/2001	55	FATTA SALVA ALTRA SANZIONE DISCIPLINARE LA VIOLAZIONE DA PARTE DEL LAVORATORE DEGLI OBBLIGHI DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA CHE ABBA COMPORTATO CONDANNA PER LA P.A. AL RISARCIMENTO DEL DANNO
COLLOCAMENTO IN DISPONIBILITA' RIDETERMINAZIONE DELLE MANSIONI E QUALIFICA AI FINI DELL'EVENTUALE RICOLLOCAMENTO DEL LAVORATORE	ART SEXIES D.LGSVO 165/2001	55	CHIUNQUE CAGIONI GRAVE DANNO AL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO DI APPARTENENZA PER INEFFICIENZA ED INCOMPETENZA PROFESSIONALE ACCERTATE TRAMITE SISTEMA DI VALUTAZIONE